



Teilnahmebedingungen und Anmeldung

Die Teilnahme ist kostenlos. Voraussetzung ist ein aufrechtes Arbeitsverhältnis mit der Universität Wien bis mindestens Juni 2018.

Die einzelnen Workshops bauen aufeinander auf, eine kontinuierliche Teilnahme an allen Workshops wird vorausgesetzt.

Bitte schicken Sie bis 22. Oktober 2017 eine E-Mail mit Angabe Ihrer Organisationseinheit und kurzer Beschreibung zu Ihrer Motivation zur Teilnahme (2-3 Sätze) an diversity@univie.ac.at.

Die Auswahl der TeilnehmerInnen erfolgt nach Einlangen der Anmeldungen. Darüber hinaus wird auf eine möglichst große Heterogenität der TeilnehmerInnen in Bezug auf die verschiedenen Organisationseinheiten der Universität Wien geachtet.

Konzept und Workshopleitung

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Maria Dabringer ist Kultur- und Sozialanthropologin und Lektorin (Universität Wien) sowie Moderatorin, Trainerin & Beraterin im Wissenschafts-, (Erwachsenen-)Bildungs- und NGO-Bereich.
www.mariadabringer.at

DSA Jette Musger, MA (Gender Studies) ist Diplomsozialarbeiterin, akad. gepr. Projektmanagerin, psychodramatische Organisationsaufstellerin, Unternehmensberaterin und Lektorin (Karl-Franzens-Universität Graz).
www.jettemusger-beratung.com

Auskunft zum Programm

Mag.^a Ursula Wagner, MA
Abteilung Gleichstellung und Diversität
Universität Wien
Universitätsring 1, 1010 Wien
Tel. +43 1 4277 18435
E-Mail: diversity@univie.ac.at
Website: gleichstellung.univie.ac.at

Die Workshopreihe ist eine Kooperation zwischen der Abteilung Gleichstellung und Diversität und der Personalentwicklung der Universität Wien.

Grafik: ingaseidl.com / Druck: druck.at / Coverbild: colourbox.de

Diversitätskompetenz für allgemeines Universitätspersonal

Workshopreihe 2017/18



Der universitäre Arbeitsalltag spiegelt die Vielfalt der Menschen sowie deren Denken bzw. die Motivationen ihres Handelns wider. Dies birgt auch an der Universität Wien viele Möglichkeiten, Neues kennenzulernen und bereichernde Erfahrungen zu machen. Gleichzeitig kann es zu Irritationen und Missverständnissen kommen.

Die Workshopreihe schließt an konkrete Erfahrungen der MitarbeiterInnen an und verknüpft diese mit theorie- und praxisbasiertem Wissen zum Thema Diversität. Diversität wird dabei als Erfahrung von Gemeinsamkeiten und Unterschieden im Arbeitsfeld Universität verstanden. Darauf aufbauend soll diese Workshopreihe die TeilnehmerInnen darin bestärken, Strategien zu entwickeln, um herausfordernde Situationen in ihrem Arbeitsalltag bewusster und kompetenter zu gestalten.

Ziele

Die TeilnehmerInnen

- erhalten Informationen und eignen sich theorie- und praxisbasiertes Wissen über Begrifflichkeiten, Konzepte und Methoden zum Thema Diversität an
- erkennen Chancen der vielfältigen Arbeitsumgebungen an der Universität
- stärken und erweitern ihre eigene Handlungskompetenz in Bezug auf den Umgang mit Diversität
- erhalten Möglichkeiten, neu gewonnenes Wissen und Erfahrungen aus den Workshops in den individuellen universitären Arbeitsalltag zu übertragen

Zielgruppe

Die Workshopreihe richtet sich an das allgemeine Universitätspersonal der Universität Wien.

Gruppengröße: 12 Personen (fixe Gruppe) aus unterschiedlichen Organisationseinheiten.

Inhalte und Termine

Alle vier Workshops beinhalten theoretische Grundlagen, Beispiele aus dem universitären Alltag, deren Analyse sowie ausreichende Möglichkeiten zu Austausch, Feedback und Reflexion. Zentral ist die unmittelbare Übersetzbarkeit der gewonnenen Erkenntnisse in den Arbeitsalltag der TeilnehmerInnen.

Die einzelnen Workshops bauen aufeinander auf, eine kontinuierliche Teilnahme an allen Workshops wird vorausgesetzt.

Mittwoch, 22. November 2017, 9–17 Uhr

Thematische Einführung:

Begriffsklärungen, Vermittlung gesellschaftlich-rechtlicher Rahmenbedingungen, Vorstellung unterschiedlicher Zugänge, Konzepte und Theorien rund um das Thema Diversität.

Montag, 29. Jänner 2018, 9–17 Uhr

Diversität und Organisationsstrukturen:

Diskussion und Reflexion von Prozessen, die von den TeilnehmerInnen auf Arbeitsebene als Unterschiede und Gemeinsamkeiten erlebt werden, Analyse des Selbst- und Fremdbildes von Organisationseinheiten.

Donnerstag, 22. März 2018, 9–17 Uhr

Diversität im individuellen Arbeitsumfeld:

Analyse und Reflexion der persönlichen Arbeitsbiografie, Benennung von Irritationen im Arbeitsalltag auf Basis von Selbst- und Fremdzuschreibungen, Analyse des eigenen Arbeitsalltags und dessen Gestaltung.

Montag, 4. Juni 2018, 9–17 Uhr

Strategieentwicklung für einen gelungenen Arbeitsalltag:

Transfer des erworbenen Wissens im Sinne der Erweiterung der individuellen Handlungskompetenz, Erarbeitung von Strategien für eine kompetente Gestaltung der Arbeitsbeziehungen innerhalb der unterschiedlichen Gruppen (Studierende, WissenschaftlerInnen, Personal anderer Subeinheiten etc.) und Organisationseinheiten der Universität Wien.

Ort

Seminarraum der Personalentwicklung der Universität Wien
Universitätsring 1, 1010 Wien